Insieme **#FACCIAMO QUADRATO**

FLC CGIL RSU 2022 #facciamoQuadrato

...LAVORARE GRATIS?

ORA BASTA!

Quattro vertenze contro il Ministero dell'Istruzione

ARIC81400V - ARIC81400V - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001188 - 31/03/2022 - II - E

La FLC CGIL tutela il lavoro di docenti e personale ATA

LE NOSTRE VERTENZE LEGALI:

Riconoscimento economico ore di formazione obbligatoria (25h)

Le ore di formazione sull'inclusione imposte fuori dall'orario e senza alcuna retribuzione sono lavoro straordinario e come tali vanno retribuite

Ora basta!

Immediato pagamento degli stipendi al personale con contratto di supplenza breve e temporanea (es. cosiddetto Organico COVID)

In tutta la Toscana centinaia di "supplenti brevi", inclusi i "supplenti Covid", lavorano da mesi senza stipendio.

E' ora di agire!

Riconoscimento del diritto a RPD o CIA per docenti e ATA assunti a tempo determinato (anche su Organico COVID)

Come la FLC sostiene da sempre, la Cassazione ha affermato che anche il personale con supplenze brevi e saltuarie ha diritto a Retribuzione Professionale Docenti (RPD) e Compenso Individuale Accessorio (CIA)

Stesso lavoro stesso salario!

Estensione della CARTA DOCENTE ai docenti a tempo determinato

Il personale precario ne ha diritto: lo ha stabilito la sentenza 1842/22 del Consiglio di Stato.

Equiparazione dei diritti!

Tutte le informazioni presso le nostre sedi:
Contatta quella a te più vicina facendo riferimento alla pagina
flcgil.it/sindacato/dove-siamo/toscana.flc

FLC CGIL Toscana | Via P. Capponi 7 FI | toscana@flcgil.it | www.flc-toscana.it